

Cadre législatif et réglementaire

Loi de 1975 :

L'orientation en faveur des «*personnes handicapées*»
Politique d'intégration : éducation, emploi, loisirs, formation...

Loi de 2002 :

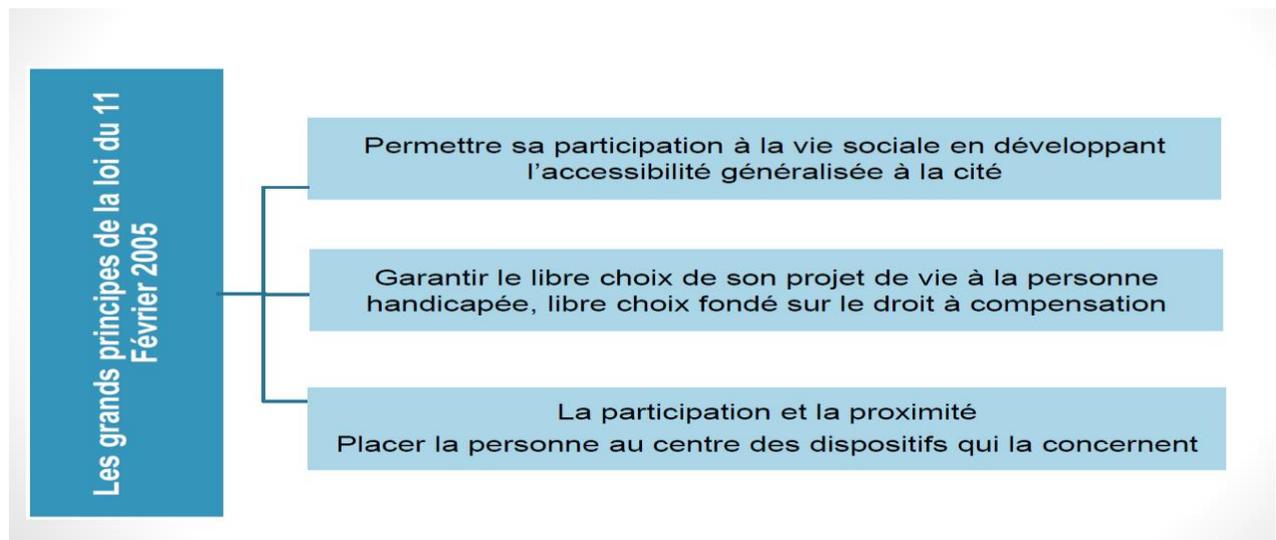
Rénove l'action sociale et médico-sociale.
Création de la Charte des droits et libertés de la personne accueillie.
«*Usagers de services*»

Loi de 2005 :

Pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté.
«*Personne en situation de handicap*»

« Il s'agit d'après la loi du 11 février 2005 (Art. L. 114) de « **toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant**»

La démarche de reconnaissance du handicap



C'est quoi et comment fonctionne un Cap Emploi ?

Comment effectuer la démarche de reconnaissance du handicap ?

Qui peut m'aider ?

<https://www.youtube.com/watch?v=huQxK42CFzM>

Commentée par Séverine Chartrain, Directrice Cap Emploi

D'un point de vue juridique, comment définit-on le handicap ?

Quelles sont les catégories de handicap ?

L'obligation de reclassement

<https://www.youtube.com/watch?v=F-x59Xb6u4Q>

Commentée par Me Alexandra Grévin, Avocate spécialisée du handicap

Pour les jeunes entre 15 et 20 ans ayant un droit ouvert à l'AEH, PCH ou disposant d'un projet personnalisé de scolarisation : pas de démarche supplémentaire pour la RQTH.

Les bénéficiaires de la loi OETH

Les statuts administratifs selon le texte initial

Pour accéder à la reconnaissance de travailleur handicapé (loi 1987) :

Avoir un dossier en cours auprès de la MDPH (en cas de licenciement pour inaptitude au poste de travail).

Pension d'Invalidité (1ère, 2ème catégorie).

Rente d'accident du travail ou maladie professionnelle avec un taux d'IPP (Incapacité Partielle Permanente) supérieure ou égale à 10%.

Pension militaire d'invalidité

Carte d'invalidité (avec orientation professionnelle en milieu ordinaire de travail ; ne pas confondre avec la carte «station debout pénible» valable jusqu'en 2026, remplacée par la Carte Mobilité Inclusion mention «invalidité»).

Allocation Adulte Handicapé

Veuves de guerre, orphelin de guerre ...

Vous pouvez télécharger le dossier de demande de RQTH directement sur le site

https://place-handicap.fr/IMG/pdf/formulaire_cerfa-1569201_dv20200127.pdf

Les avantages de la reconnaissance

Être accompagné par des professionnels

Aides possibles à l'employeur (humaine et financière)

Abonnement pour la formation permettant une reconversion vers le haut

Aventure vers l'emploi

Facilitateur

Accélérateur vers la recherche d'emploi

Donné du sens à sa démarche

La MDPH

Un lieu unique destiné à faciliter les démarches des personnes en situation de handicap.

Dans chaque département, une Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) est créée et offre un accès unifié aux droits et prestations prévus pour les personnes handicapées.

<https://handicap.gouv.fr/>

<https://www.education.gouv.fr/recherche/tag/handicap>

Réforme de 2020 sur l'OETH

<https://www.youtube.com/watch?v=cyT78zAfjdc>



Nouvel article dans le code du travail – L 5213-6-1: « dans toute entreprise employant au moins 250 salariés, est **désigné un référent chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap.** »
Cela va donner une légitimité à ce poste, une fonction sur laquelle on peut compter.



6 % de l'effectif : taux d'emploi de personnes en situation de handicap, révisable tous les 5 ans pour tenir compte de la part des travailleurs handicapés sur le marché du travail,

Atteindre l'effectif moyen annuel (rapporté en ETP) de 20 salariés et + sur 5 années civiles consécutives. La règle des 5 ans s'appliquera à nouveau lors du franchissement du seuil.



Déverrouiller l'accès à la formation pour les publics les plus vulnérables



Le Plan d'investissement dans les compétences prendra en charge sur cinq ans, un million de formation des demandeurs d'emploi pas ou peu qualifiés



Accentuer l'apprentissage



Simplification de l'accompagnement des employeurs :

- Transformation de Cap emploi en guichet unique sur l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés,
- Coordination renforcée, à l'horizon de 2020, avec Pôle emploi



Simplification des démarches de déclaration : tout se fera via la déclaration sociale nominative (DSN), avec un mode de calcul simplifié et automatisé grâce à un simulateur.

https://www.agefiph.fr/employeur/simulateur_doeth

Les obligations d'emploi de salariés handicapés

LOI DU 11 FÉVRIER 2005



Les autres aides financières

- La Majoration pour la Vie Autonome (MVA)
Elle est versée par la CAF (attribuée automatiquement avec l'AAH si conditions remplies) et permet de faire face aux dépenses courantes d'entretien du logement.
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F12903>
- La Prestation de Compensation du Handicap (PCH)
Elle est versée par le Département (attribuée par la CDAPH) et permet de rembourser les dépenses liées à la perte d'autonomie (aide humaine, technique, aménagement du logement ou transport, aide animalière, ...).
<https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/aides/la-prestation-de-compensation-du-handicap-pch>
- L'Allocation Supplémentaire d'Invalidité (ASI)
Elle est versée par la Sécurité Sociale et permet de compléter les revenus afin d'atteindre un montant minimal mensuel.
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F16940>

Les grands types de handicap



Handicap moteur :

Troubles pouvant entraîner une atteinte partielle ou totale de la motricité, notamment des membres supérieurs et/ou inférieurs (difficultés pour se déplacer, conserver ou changer une position, prendre et manipuler, effectuer certains gestes...).

Ex : lombalgie, hernie discale, paraplégie, amputation, ...



Handicap suite à une maladie invalidante :

Toutes les maladies respiratoires, digestives, parasitaires, infectieuses, génétiques peuvent entraîner des déficiences ou des contraintes plus ou moins importantes.

Ex : diabète, sida, cancer, hyperthyroïdie, mucoviscidose...



Handicap visuel :

Il concerne les personnes aveugles, mais aussi, dans la majorité des cas, les personnes malvoyantes.

Ex : amblyopie, cécité, altération des couleurs ou du champ visuel...



Handicap auditif :

La perte auditive totale est rare. Comme pour le handicap visuel, la plupart des déficients auditifs possèdent « des restes auditifs » pour lesquels les prothèses auditives apportent une réelle amplification.

Ex : surdité légère ou profonde.



Handicap psychique :

Résulte de troubles mentaux chroniques ou d'une maladie psychique. Il se traduit par un dysfonctionnement de la personnalité caractérisé par des perturbations graves, chroniques ou durables, du comportement et de l'adaptation sociale.

Ex : dépression chronique, troubles obsessionnels compulsifs, phobies, troubles addictifs...



Handicap intellectuel :

C'est une difficulté à comprendre et une limitation dans la rapidité des fonctions mentales sur le plan de la compréhension, des connaissances et de la cognition.

Mon rôle et mes missions en tant que référent

Rôle transverse, facilitateur, d'insertion

- article L.5213-6-1 du Code du travail : « **chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap** »

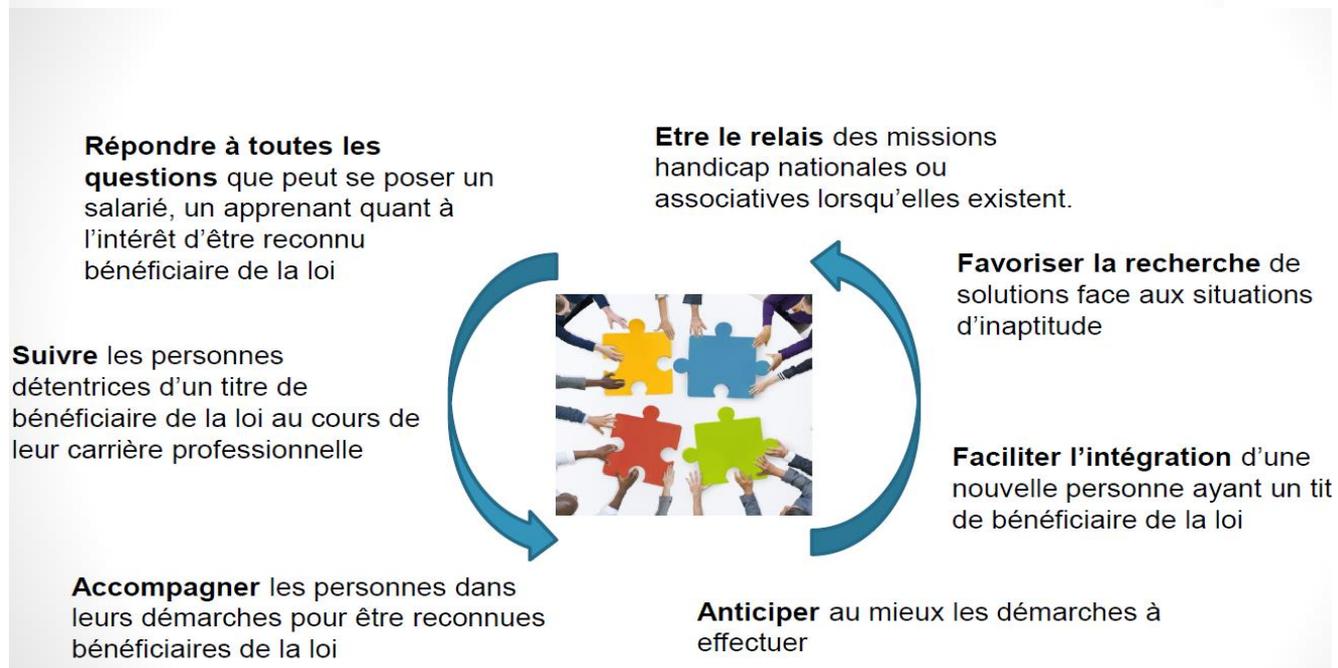
En entreprise, ses missions sont de :

- faciliter et coordonner la **mise en œuvre de la politique handicap** de l'entreprise ;
- **favoriser le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi** des personnes en situation de handicap ;
- **assurer l'accompagnement et le suivi personnalisé** des collaborateurs en situation de handicap ;
- **mettre en place des actions de formation, de communication et de sensibilisation**



En formation, ses missions sont de :

- Favoriser l'**accueil**, la **sécurisation** de parcours de formation, l'**accompagnement**
- **Écouter et dialoguer** avec les stagiaires (préciser, mettre en œuvre et sécuriser le projet de formation)
- **Sensibiliser** les professionnels (équipe pédagogique, personnel d'accueil, entreprises...)
- **Coordonner** la recherche et mise en œuvre de solutions d'adaptation, de compensation, d'aménagement d'examens...



- Développer son réseau de partenaires



DuoDay : emploi & handicap, et si on commençait par un duo ?
La plateforme www.duoday.fr
DuoDay 2023 : jeudi 23/11



- Réseau des Référents Handicap : **agefiph**

- adhésion prise en charge par l'AGEFIPH
- Accès à des Modul'Pro réguliers (webinaires thématiques)
- échanges entre les entreprises/OF/CFA
- kit de sensibilisation au handicap remis sur demande
- accompagnement AGEFIPH

- **URRH** (Université du Réseau des Référents Handicap) annuelle

Accès gratuit (présentiel et/ou distanciel), sur inscription, avec différents ateliers proposés en lien avec une thématique prédéfinie (ex 2022 : Construire durablement l'entreprise inclusive).

➤ 21 ET 22 MARS 2024, AU HAVRE

- Plusieurs outils de l'AGEFIPH mis à disposition gratuitement pour sensibiliser régulièrement vos collaborateurs et stagiaires :



<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/activ-box-la-solution-pour-sensibiliser-au-handicap-toute-lannee>



<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/handipoursuite-un-jeu-de-societe-pour-tester-vos-connaissances-sur-le-handicap>



<https://activgame.acteurdeprogres.fr/app/version-grand-public/mon-compte>

Je deviens activateur de progrès !

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/employeurs-decouvrez-les-outils-acteurdeprogres-pour-sensibiliser-vos>

Les acteurs internes et externes



Charger d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap
 Montre aux entreprises que le référent handicap est un vrai métier, une fonction sur laquelle on peut compter



Vidéo (3,45) : Ses missions Santé, Sécurité et Conditions de travail
<https://www.anact.fr/file/comite-sociale-economique-cse-ses-missions-sante-securite-et-conditions-de-travail-episode-3>

Le médecin du travail peut favoriser l'insertion des travailleurs handicapés, en tenant compte de leurs aptitudes et des postes de travail, notamment lors de la visite obligatoire d'embauche; il peut proposer éventuellement les adaptations du poste ou l'affectation à d'autres postes



Glossaire

- **FIPHFP** : Fonds pour l'insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
- **AGEFIPH**: Association de gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
- **MDPH** : Maison Départementale des Personnes Handicapées
- **CDAPH** : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
- **BOE** : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
- **BOETH**: Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des travailleurs Handicapés
- **RQTH** : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
- **ESAT** : Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ex-CAT)
- **EA** : Entreprise Adaptée (ex-Atelier Protégé)
- **Cap Emploi** : service public de l'emploi des travailleurs handicapés (pour les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés)
- **SAMETH** : Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
- **OETH** : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (6%)
- **L'ADAPT**: L'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
- **SESSAD** : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile
- **L'AD'AP** : Agenda d'Accessibilité Programmée

<https://www.lesoleil.com/opinions/point-de-vue/en-octobre-cest-le-mois-national-de-la-sensibilisation-a-lemploi-des-personnes-handicapees-df80afb680cdb407ef291d7da943f70>

Handicap : Marie-Amélie Le Fur veut "valoriser la diversité dès le plus jeune âge"

<https://www.rtl.fr/actu/debats-societe/handicap-il-faut-valoriser-la-diversite-des-le-plus-jeune-age-selon-marie-amelie-le-fur-7800923965>

<https://solidaires-handicaps.fr/recherche?q=poligramme>

<https://www.defi-metiers.fr/search/site/guide%2520du%2520handicap>

Liens utiles

Articles de l'ISEK sur les exigences de Qualiopi dans le domaine du handicap, le rôle du Référent Handicap et l'accessibilité

<https://www.isek.fr/qu-est-ce-qu-un-referent-handicap-formation-qualiopi/>

<https://www.isek.fr/accessibilite-publics-situation-handicap-erp/>

<https://www.isek.fr/sensibiliser-au-handicap/>

Principaux partenaires

- L'Agefiph : www.agefiph.fr
- Cap emploi : www.capemploi.info
- L'Adapt : www.ladapt.net
- L'Arpejeh : www.arpejeh.com
- Tremplin Études, Handicap, Entreprises : www.tremplin-handicap.fr
- Handicap.gouv : <https://handicap.gouv.fr/>

Applications digitales pour les PSH

<https://hey.me/care/fr/blog/en-situation-de-handicap-10-applications-pour-faciliter-ta-vie>

Formulaires

[Formulaire de Demande MDPH](#)

[Formulaire demande RQTH](#)

Journées autour du Handicap

- [DuoDay \(Novembre\)](#)
- [Journée Internationale des Personnes Handicapées](#)

Applications pédagogiques utilisées lors de la formation (Kahoot et Wooclap)

<https://www.wooclap.com/fr/>

<https://kahoot.com/fr/home/kahoot-plus/>

Application permettant de réaliser une veille (pas uniquement la veille handicap)

<https://www.feedly.com>

Plaquette sensibilisation handicap

https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/plaquette_web_bien%20accueillir%20PH.pdf

Fiches pédagogiques et bonnes pratiques

<https://www.sciencespo.fr/enseignants/fr/accompagnements/pedagogie-et-handicaps>

Plan d'actions handicap (Référentiel accessibilité CFA mais applicable OF)

https://handicap.gouv.fr/IMG/pdf/31664_dicom_fiches_handicap_fiche_3_-_referentiel_accessibilite_cfa.pdf

ERP

[Registre d'Accessibilité](#)

<https://www.handinorme.com/>